



MANUEL DES POLITIQUES ET PROCÉDURES POLITIQUE D'ALERTE

PAGE 1 SUR 1

Spraying Systems Co. considère que tous ses employés, sous-traitants, clients et fournisseurs doivent pouvoir accomplir leurs tâches quotidiennes dans un environnement sûr, équitable et éthique. La présente politique décrit les dispositifs en place pour faciliter le signalement des cas de mauvaise conduite, de violation de la loi, de violation de la politique de la Société ou toute autre infraction prohibée, et veiller à ce que l'examen confidentiel de ces signalements se déroule sans crainte de représailles.

La présente politique s'applique à tous les sites de Spraying Systems, y compris à ceux qui ne relèvent pas des lois, règles et règlements fédéraux et locaux applicables en matière d'alerte.

Signalement des violations

Les employés peuvent signaler les violations au service Ressources humaines de la Société, situé au siège social de Wheaton, IL (États-Unis), pour que soit lancée la procédure d'enquête sécurisée. Tous les signalements sont traités de manière confidentielle dans les limites autorisées par la loi.

Les personnes couvertes par cette politique doivent s'attendre à fournir une description suffisamment détaillée de la violation signalée pour permettre une enquête complète et appropriée. Il est important de préciser le nom des personnes impliquées (ou des témoins de l'incident), les dates et heures exactes ou approximatives du ou des incidents, le lieu du ou des incidents et la raison pour laquelle la personne pense qu'un signalement est nécessaire.

Tous les signalements de violation feront l'objet d'une enquête rapide et approfondie. Toutes les informations déclarées dans ce cadre resteront confidentielles, sauf si cela est nécessaire pour les besoins de l'enquête et pour prendre des mesures correctives, conformément aux lois, règles et règlements applicables.

Les membres du personnel (employés, superviseurs, sous-traitants, etc.) ont le devoir de coopérer à la procédure d'enquête. Ils feront l'objet de mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'au licenciement, s'ils ne coopèrent pas à une enquête ou s'ils fournissent délibérément de fausses informations au cours d'une enquête.

Représailles

Spraying Systems Co. interdit les représailles contre les employés qui signalent de bonne foi une violation présumée ou qui participent à une enquête. Toute suspicion de représailles doit être signalée immédiatement au service Ressources Humaines.

Les exemples de représailles comprennent, sans s'y limiter, le refus d'embauche ou de promotion, les menaces ou les réprimandes, les évaluations de performance négatives et les références professionnelles négatives.

Toute personne, quel que soit son poste ou son titre, qui, selon la Société, s'est livrée à des représailles, fera l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Tout signalement de violation sera traité comme ayant été fait de bonne foi tout au long de la procédure d'enquête. Si la procédure d'enquête détermine qu'un signalement a été fait de mauvaise foi, son auteur peut faire l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement et peut être tenu responsable des coûts encourus par la Société pour mener à bien l'enquête.