



MANUAL DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS

POLÍTICA DE TRÁFICO HUMANO

PÁGINA 1 DE 2

A Spraying Systems Co. acredita que todos os colaboradores, prestadores de serviços e terceiros que atuam em seu nome devem respeitar os direitos humanos relacionados a opções éticas de trabalho. Esta política estipula as proteções contra o tráfico sexual e de mão de obra.

Esta política se aplica a todos os colaboradores da Spraying Systems em todas as unidades, inclusive àqueles que não estão sujeitos a leis, regras e regulamentos locais e federais aplicáveis de Tráfico de pessoas.

A Spraying Systems Co. proíbe expressamente seus colaboradores, subcontratados, colaboradores de subcontratados e agentes de se envolverem em atividades relacionadas ao tráfico humano. Essas atividades incluem envolver-se em tráfico sexual, buscar serviços de sexo remunerado (mesmo se essa prática for legal na jurisdição onde acontece), usar força, fraude ou coerção para sujeitar uma pessoa à servidão involuntária ou obter mão de obra de uma pessoa por meio de ameaças de danos graves a ela ou a outra pessoa, entre outras.

A Spraying Systems Co. também proíbe expressamente seus colaboradores, subcontratados, colaboradores de subcontratados e agentes de se envolverem em atividades relacionadas ao tráfico de pessoas, incluindo:

- Retenção de salários.
- Uso de práticas enganosas ou fraudulentas para recrutar funcionários, como deixar de divulgar termos e condições importantes do vínculo empregatício.
- Utilizar recrutadores que não cumprem leis trabalhistas locais.
- Não fornecer um contrato ou documento de trabalho onde isso for exigido por lei.

As empresas operacionais da Spraying Systems Co. tomarão as devidas medidas disciplinares em caso de violações dessas regras, que podem incluir o desligamento de colaboradores, subcontratados e agentes.

As empresas operacionais da Spraying Systems Co. devem cooperar plenamente com o governo dos Estados Unidos ou outras autoridades governamentais durante auditorias ou investigações relacionadas a tais violações.

Colaboradores das empresas operacionais da Spraying Systems Co. são obrigados a cooperar com qualquer investigação interna ou externa de suspeita de irregularidades.

REQUISITOS PARA DENÚNCIA OBRIGATÓRIA

Em todos os países em que leis e regulamentos locais permitirem, colaboradores que tiverem informações verossímeis sobre violações ou suspeitas de violações desta política devem relatá-las imediatamente conforme previsto na Política de denúncias da Spraying Systems Co. A rapidez na denúncia de qualquer suspeita de violação é fundamental, pois o governo dos EUA impõe rigorosas obrigações de denúncia em caso de informações verossímeis sobre violações. Colaboradores devem denunciar violações ao departamento de RH da Empresa, localizado na sede de Wheaton, IL, EUA, para iniciar o processo de investigação segura. Todas as denúncias serão tratadas de forma confidencial na medida permitida por lei.



MANUAL DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS

POLÍTICA DE TRÁFICO HUMANO

PÁGINA 2 DE 2

Nos termos desta política, espera-se que sejam incluídos detalhes suficientes sobre a violação denunciada para que uma investigação criteriosa e apropriada seja conduzida. É importante fornecer informações sobre os nomes das pessoas envolvidas (ou das testemunhas do incidente), datas exatas ou aproximadas do(s) incidente(s), local de ocorrência e por que a pessoa acredita que a questão deve ser denunciada.

Todas as denúncias de violações serão investigadas de forma imediata e criteriosa e todas as informações divulgadas durante o andamento da investigação permanecerão confidenciais, exceto se forem necessárias para realizar a investigação e tomar alguma medida corretiva, de acordo com as leis, regras e regulamentos aplicáveis.

Toda a equipe (colaboradores, supervisores, prestadores de serviços etc.) tem o dever de cooperar com o processo de investigação. A equipe estará sujeita a medidas disciplinares, que podem incluir até a rescisão do contrato de trabalho, caso não coopere com o processo de investigação ou forneça informações falsas durante a investigação.

Retaliação

A Spraying Systems Co. proíbe retaliações contra qualquer colaborador que faça uma denúncia de boa-fé de uma suspeita de violação ou participe de uma investigação. A suspeita de retaliação deve ser denunciada imediatamente ao departamento de RH.

Exemplos de retaliação incluem, mas sem limitação, negação de contratação ou oportunidades de promoção, ameaças ou represálias, avaliações de desempenho negativas e referências de trabalho negativas.

Qualquer pessoa, independentemente de cargo ou função, que, conforme determinação da Empresa, adotar uma conduta de retaliação estará sujeita a medidas disciplinares, que podem incluir até rescisão do contrato de trabalho.

Todas as denúncias de violação serão consideradas como feitas de boa-fé durante o processo de investigação. Caso o processo de investigação determine que a denúncia foi feita de má-fé, os responsáveis pela denúncia poderão estar sujeitos a medidas disciplinares, que podem incluir até rescisão do contrato de trabalho e responsabilização pelos custos arcados pela Empresa para a realização do processo investigativo.